

การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ไมตรี อินทรีย์ยะ

เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปีการศึกษา 2552

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

**THE DEVELOPMENT OF PARTICIPATION PROCESS
IN IMPLEMENTATION OF THE RUBBER REPLANTING
AID FUND (ORRAF) COOPERATIVES LIMITED IN
SURAT THANI PROVINCE**

MITREE INTRIA

**Presented in Partial Fulfillment of the Requirements for the Doctor
of Philosophy Degree in Education for Locality Development
Nakhon Si Thammarat Rajabhat University
Academic Year 2008**

หัวข้อวิทยานิพนธ์

การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์
กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้วิจัย

นายไมตรี อินทรีย์ยะ

สาขาวิชา

การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ประธาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา)

กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)

คณะกรรมการสอบ

ประธาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหมม ทองชัย)

กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา)

กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)

กรรมการ

(ดร.ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ไว้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิสิทธิ์พร สถิตย์ภาติกุล)

(อาจารย์อำพล ศิริพันธ์)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

วันที่ 3 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2552

บทคัดย่อ

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผู้วิจัย	นายไมตรี อินทรีย์ชะ
สาขาวิชา	การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
ประธานอาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัญหาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยการศึกษาข้อมูลจากเอกสารผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและสนทนากลุ่ม 2 ครั้ง 2) เพื่อพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน คือ 1) การสร้างโครงสร้างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม โดยนำข้อมูลพื้นฐานจากสภาพปัญหาที่ได้จากวัตถุประสงค์ของการวิจัยข้อที่ 1 2) การตรวจสอบโครงสร้างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมเป็นการประเมินความสอดคล้องของโครงสร้างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม โดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 12 คน และ 3) เพื่อประเมินและปรับปรุงการพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยการวัดผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ ได้แก่ การทดสอบความรู้ การทดสอบทักษะ การทดสอบเจตคติ การประเมินกิจกรรมและวิธีการ และการประเมินพฤติกรรมโดยวิทยาการกระบวนการ

จากการศึกษาภาคสนาม พบว่า

ขั้นที่ 1 ปัญหาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ จากการสนทนากลุ่ม 2 ครั้ง พบว่าปัญหาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์ สรุปได้ 4 ด้าน คือ 1) ด้านการมีส่วนร่วมคิด 2) ด้านการมีส่วนร่วมวางแผน 3) ด้านการมีส่วนร่วมปฏิบัติ และ 4) ด้านการมีส่วนร่วมประเมิน

ขั้นที่ 2 การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ จากการตรวจสอบโครงสร้างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมที่พัฒนาขึ้น โดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 12 คน ได้ค่า IOC เท่ากับ 0.89 การปรับปรุงแก้ไขโครงสร้างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม โดยการนำผลประเมินค่าของผู้เชี่ยวชาญในแต่ละประเด็นมาพิจารณากับเกณฑ์ที่ได้ตั้งไว้ และนำข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ มาแก้ไขปรับปรุง หลังจากนั้นได้นำไปทดลองใช้ (Try Out) โดยการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research)

ตามกระบวนการ AIC. กับบุคคลในสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านไทรห้อง จำกัด ตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งมีใช้กลุ่มตัวอย่าง แต่มีบริบทที่เหมือนๆ กัน

ขั้นที่ 3 การประเมินและปรับปรุงการพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ เป็นการนำแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมที่พัฒนาขึ้น ไปใช้ทดลองหาประสิทธิภาพโดยการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) ตามกระบวนการ AIC. กับบุคคลในสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านท่าเพื่อง จำกัด ตำบลกรูด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้ 1) ผลการประเมินโดยการทดสอบความรู้ และผลการทดสอบทักษะ ผลการวิเคราะห์ t-test พบว่าค่าเฉลี่ยความรู้ก่อนและหลังการพัฒนา มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5 ทั้งนี้เพราะว่าบุคคลในสหกรณ์มีพฤติกรรมในกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน 2) ผลการประเมินโดยการทดสอบเจตคติ ผลการวิเคราะห์ t-test พบว่าค่าเฉลี่ยเจตคติก่อนและหลังการพัฒนา ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าบุคคลในสหกรณ์มีความรู้สึกที่ดี หรือมีเจตคติที่ดีต่อสหกรณ์อยู่แล้ว 3) ผลการประเมินกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมการพัฒนา มีคิดเห็นว่าแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม แต่ละขั้นตอนที่ทดลองหาประสิทธิภาพมีความเหมาะสม และมีความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า ทำให้เข้าใจกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์มากขึ้น ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นประโยชน์และความสนใจต้องการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ สำหรับผลการประเมินพฤติกรรมโดยวิทยากรกระบวนการ มีความคิดเห็นว่าผู้เข้าร่วมการพัฒนา มีพฤติกรรมในกระบวนการเรียนรู้ในระดับดี จึงสรุปได้ว่ากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์ที่พัฒนาขึ้นมีความเหมาะสม

ABSTRACT

The Title	The Development of Participation Process in Implementation of the Rubber Replanting Aid Fund (ORRAF) Cooperatives Limited in Surat Thani Province
The Author	Mr. Mitree Intria
Program	Education for Locality Development
Thesis Chairman	Assoc. Prof. Dr. Maitree Juntra
Thesis Advisors	Assoc. Prof. Dr. Chusak Ekpetch

This research has the objectives to 1) study the participation problems in co-operative operation by data study from relative research documents and 2) times of group seminars; 2) develop participation process in co-operatives operation by 3 steps, namely 1) framework building of participation performance plan by taking basic data from problem conditions getting from research objectives of item 1 2) examination of participation performance plan framework that evaluate the consistency of participation performance plan framework with 12 experts and 3) evaluate and reform the process participation development in operation of Surat Thani Province Rubber Plantation Fund Co-operatives by test of learning results, namely, knowledge test, skill test, attitude test, activities and methods evaluation and behavior evaluation by process scholars.

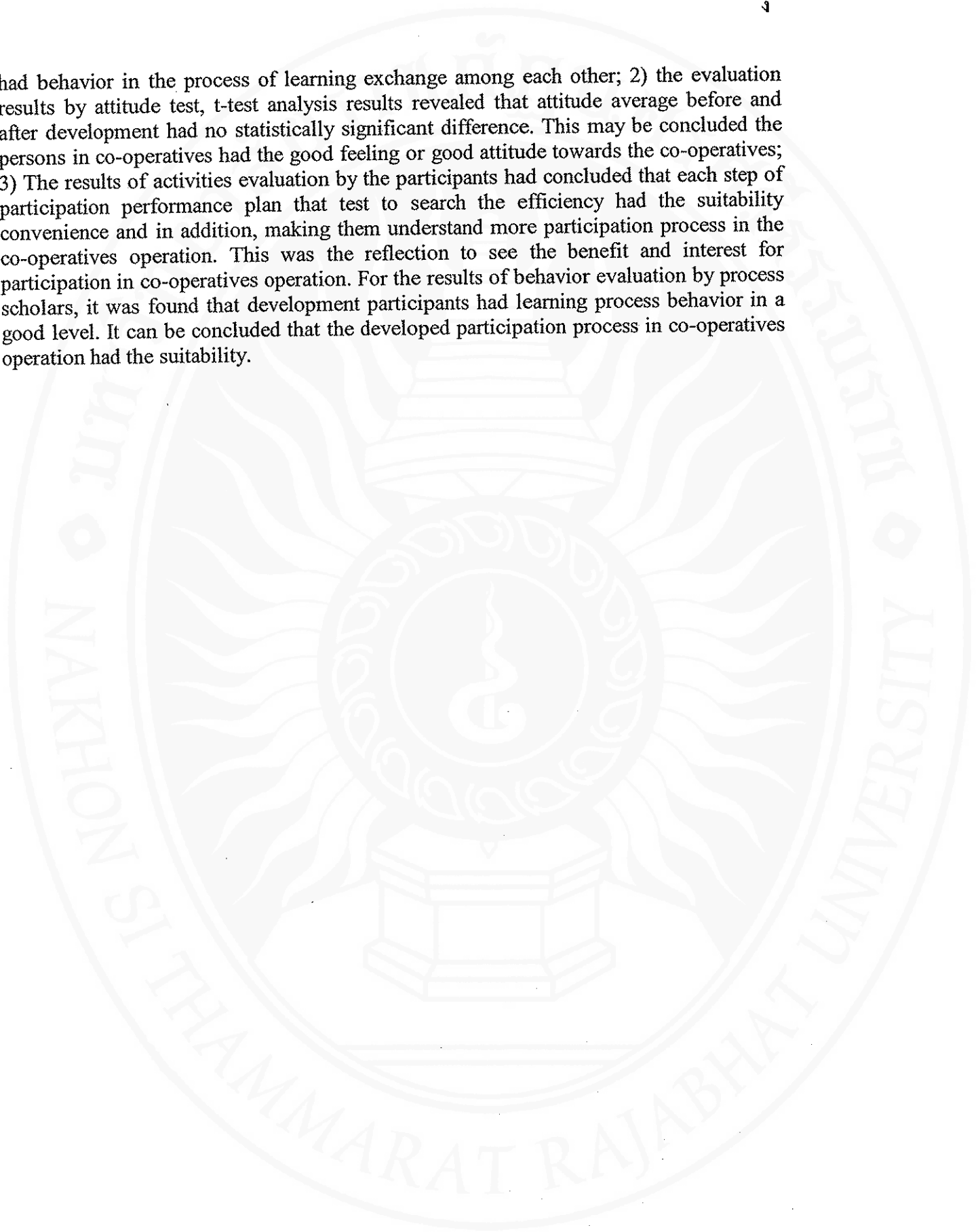
From field study, it was found that :

Step 1 : participation problems in operation of Surat Thani Province Rubber Plantation Fund Co-operatives from 2 times of group seminars revealed that participation problems in co-operatives operation can be concluded in to 4 aspects, namely 1) thinking participation 2) planning participation 3) performance participation and 4) evaluation participation.

Step 2 : Participation process development in operation of Surat Thani Province Rubber Plantation Fund Co-operatives from framework of developed participation performance plan by 12 experts getting the value of IOC is equal to 0.89. Framework reform of participation performance plan by taking evaluation results of the experts in each issue to consider with fixed bases and taking the suggestions in various issues to reform, after that it was taken to Try Out by Action Research as AIC process with the persons in Ban Sai Mong Rubber Plantation Fund Co-operatives Co.,Ltd, Tambon Ban Na, Ban Naderm district, Surat Thani Province which were not sample group but contained the same contexts.

Step 3 : Evaluation and reform participation process development in operation of Surat Thani Province Rubber Plantation Fund Co-operatives is taking the use of developed participation performance plan to test for efficiency by Action Research as AIC process with the persons in Ban Ta Faung Rubber Plantation Fund Co-operative Co.,Ltd, Tambon Ban Krud, Kanchanadit district, Suratthani Peovince. The result can be concluded as follows : 1) the evaluation results by knowledge test and skill test, analysis results of t-test revealed found that knowledge average before and after development had statistically significantly difference at the level of 0.5 because the persons in co-operatives

had behavior in the process of learning exchange among each other; 2) the evaluation results by attitude test, t-test analysis results revealed that attitude average before and after development had no statistically significant difference. This may be concluded the persons in co-operatives had the good feeling or good attitude towards the co-operatives; 3) The results of activities evaluation by the participants had concluded that each step of participation performance plan that test to search the efficiency had the suitability convenience and in addition, making them understand more participation process in the co-operatives operation. This was the reflection to see the benefit and interest for participation in co-operatives operation. For the results of behavior evaluation by process scholars, it was found that development participants had learning process behavior in a good level. It can be concluded that the developed participation process in co-operatives operation had the suitability.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ได้ ต้องกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในความอนุเคราะห์ของรองศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา ประธานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร อาจารย์ที่ปรึกษา ที่คอยดูแลเอาใจใส่ให้คำปรึกษา และแก้ไข แนะนำในการแก้ไขข้อบกพร่องทุกชั้นตอนเป็นอย่างดี ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้เป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณ ศาสตราจารย์ ดร.โอภาวดี เข้มทอง รองศาสตราจารย์ ดร.พรธณี ชูทัยเจนจิตร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรศรี สงวนวงศ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศาล ศรีมหาโว ดร.พรสันต์ เลิศวิทย์วัฒน์ ดร.สุดา เนตรสว่าง ดร.พูนศักดิ์ อินทรโยธา นายพิริยะ เอกวานิช นายบุญส่ง ปานจันทร์ นายสมพงษ์ ไชยฤกษ์ นายรังสรรค์ จังศิริพรกรณ์ และนายวิโรจน์ สุระกา ผู้เชี่ยวชาญที่ทรงคุณวุฒิที่ให้ความอนุเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุงและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ในการสร้างเครื่องมือวิจัย

ขอขอบพระคุณ คณะกรรมการดำเนินการ สมาชิก และฝ่ายจัดการ ของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทุ่งคา จำกัด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านไทรห้อง จำกัด อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านท่าเพื่อง จำกัด อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่าของท่าน ในการเข้าร่วมสนทนากลุ่ม (Focus Groups) และกรณีวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) โดยใช้กระบวนการ AIC. เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูล และการนำไปใช้ในการวิจัยอย่างถูกต้อง ขอขอบคุณฝ่ายประสานงานบัณฑิตศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ที่กรุณาอำนวยความสะดวก ขอขอบคุณเพื่อนๆ ในสาขาวิชาการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น รุ่น1/2549 ทุกคนที่ให้ความร่วมมือตลอดมา รวมทั้งขอบคุณ คุณพ่อ คุณแม่ และสมาชิกครอบครัวของข้าพเจ้า ร.ค.ท.หญิง ลัดดาวรรณ หอมหวล และพี่จิ้น อ่อนแก้ว ที่เสริมแรงตลอดมา ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่คอยส่งเสริมสนับสนุน และให้กำลังใจ จนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้

ไมตรี อินทรีย์ยะ

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
กิตติกรรมประกาศ.....	ค
สารบัญ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ญ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	8
ปัญหาการวิจัย.....	8
ขอบเขตของการวิจัย.....	10
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	10
ข้อตกลงเบื้องต้น.....	11
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	12
ประโยชน์ของการวิจัย.....	13
2 เอกสารที่เกี่ยวข้อง.....	14
แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์.....	14
แนวคิดเกี่ยวกับสหกรณ์กองทุนสวนยาง.....	37
แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม.....	43
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนากลุ่ม.....	55
แนวคิดเกี่ยวกับปรัชญา AIC.....	78
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	117

3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	134
	ชั้นที่ 1 ศึกษาปัญหาการมีส่วนร่วม.....	136
	ประชากร.....	136
	กลุ่มตัวอย่าง.....	136
	เครื่องมือรวบรวมข้อมูล.....	137
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	139
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	139
	ชั้นที่ 2 การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วม.....	139
	สร้างโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม.....	140
	ตรวจสอบโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม.....	157
	ปรับปรุงแก้ไขโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม.....	159
	ชั้นที่ 3 การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาระบบการมีส่วนร่วม.....	160
	ประชากร.....	160
	กลุ่มตัวอย่าง.....	160
	เครื่องมือรวบรวมข้อมูล.....	161
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	166
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....	166
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	169
	ตอนที่ 1 ปัญหาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในปัจจุบัน.....	170
	ตอนที่ 2 กระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่เหมาะสม.....	183
	ตอนที่ 3 ทราบได้อย่างไรว่า ผลการประเมินกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่พัฒนาขึ้น.....	192
	สรุป.....	238
5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	243
	สรุปผลการวิจัย.....	243
	อภิปรายผลการวิจัย.....	250

บทที่	หน้า
ข้อเสนอแนะ.....	267
บรรณานุกรม.....	270
ภาคผนวก.....	281
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาปัญหาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี	282
ภาคผนวก ข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี	288
ภาคผนวก ค เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อประเมินและปรับปรุงการพัฒนาระบบการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี	308
ภาคผนวก ง รายชื่อผู้เข้าร่วมการสนทนากลุ่ม ครั้งที่ 1	327
ภาคผนวก จ รายชื่อผู้เข้าร่วมการพัฒนาระบบการปฏิบัติตามแผน	332
ภาคผนวก ฉ แบบประเมินเครื่องมือวิจัย	337
ภาคผนวก ช ราชานามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	345
ภาคผนวก ซ หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	352
ภาคผนวก ฌ หนังสือทดลองใช้ (Try Out) เครื่องมือวิจัย	365
ภาคผนวก ฉ หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย	367
ภาคผนวก ฎ ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบประเมินความเหมาะสมของโครงสร้างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม	369
ภาคผนวก ฏ ภาพถ่ายขั้นตอนการพัฒนาระบบการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี	371
ประวัติผู้วิจัย.....	378

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	แผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยใช้กระบวนการ AIC..... 142
2	แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี..... 221
3	แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ผู้รับผิดชอบ)..... 224

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	9
2 โครงสร้างของสหกรณ์ภาคเกษตร.....	36
3 แนวคิดสหกรณ์กองทุนสวนยาง	38
4 โครงสร้างดำเนินงานสหกรณ์กองทุนสวนยาง.....	39
5 โครงสร้างคัมภีร์สหกรณ์กองทุนสวนยาง	40
6 กรอบแนวคิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์.....	55
7 บุคคลที่มาทำงานร่วมกันเป็นทีมในการวิจัยแบบมีส่วนร่วม	62
8 กิจกรรมในการนำเสนอการวิจัยเชิงปฏิบัติการ	64
9 เทคนิคการรวบรวมข้อมูล.....	65
10 การวิจัยเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วม.....	71
11 ขั้นตอนการวิจัยเชิงปฏิบัติการอย่างมีส่วนร่วม	76
12 โมเดลความเหมาะสมและการพึ่งพาอาศัยกัน	79
13 โมเดลมูลฐานต่างๆ ความสัมพันธ์ที่เป็นพลังงาน	80
14 โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์และพลัง เพิ่มเติมที่พบ.....	81
15 โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์และพลัง เพิ่มเติมที่พบ	82
16 โมเดล AIC. เป็นลิขสิทธิ์โดย “AIC. ธรรมชาติระบบ”	85
17 โมเดลการพัฒนากระบวนการปฏิบัติตามแผน ตามกระบวนการ AIC.	102
18 แสดงขั้นตอนการพัฒนากระบวนการปฏิบัติตามแผน ตามกระบวนการ AIC.....	111
19 ความคิดรวบยอดของ AIC.	116
20 การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	135
21 หลังจากศึกษาข้อมูลจากเอกสารผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้สำรวจข้อมูลภาคสนาม จากการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) ครั้งที่ 1.....	372

- 22 ศึกษาข้อมูลจากเอกสารผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และผลข้อมูลจากภาคสนาม โดยการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) ครั้งที่ 1 มากำหนดประเด็นในการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) ครั้งที่ 2372
- 23 สรุปประเด็นการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) 2 ครั้ง พบว่าปัญหาการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานในปัจจุบันสรุปได้ 4 ด้าน คือ 1) ด้านการมีส่วนร่วมคิด 2) ด้านการมีส่วนร่วมวางแผน 3) ด้านการมีส่วนร่วมปฏิบัติ และ 4) ด้านการมีส่วนร่วมประเมิน373
- 24 นำข้อมูลจากเอกสารผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และประเด็นจากการสนทนากลุ่ม (Focus Groups) 2 ครั้ง เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อสร้างโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม373
- 25 ทดลองใช้ (Try Out) โครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม โดยการพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติตามแผน โดยใช้กระบวนการ AIC. ขั้นตอนที่ 1 (A : Appreciation) ขั้นการสร้าง ความซาบซึ้งคุณค่าและการสร้างความเข้าใจระหว่างบุคคลในสหกรณ์374
- 26 ขั้นตอน 2 ขั้นการสร้างปฏิสัมพันธ์หรือมีอิทธิพลระหว่างกัน (Influence : I) นำเอาโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมที่ระดมกันคิดร่วมกันและกันในขั้น I-1 เพื่อจัดลำดับความสำคัญ.....374
- 27 ขั้นตอน 3 ขั้นการควบคุมไปสู่การกระทำ (Control : C) เป็นขั้นตอนของการทดลอง หาประสิทธิภาพของโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม375
- 28 สรุปผล หลังจากการใช้โครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม ตามกระบวนการ AIC. (Try Out) โดยการพัฒนากระบวนการปฏิบัติตามแผนที่พัฒนาขึ้น มีความเหมาะสม.....375
- 29 การพัฒนากระบวนการปฏิบัติตามแผน โดยใช้กระบวนการ AIC. ขั้นตอนที่ 1 (A : Appreciation) ขั้นการสร้าง ความซาบซึ้งคุณค่า (Appreciation : A) สรุปผลการดำเนินการระดมความคิดสภาพปัญหาการดำเนินในปัจจุบัน ของบุคคลในสหกรณ์376
- 30 ขั้นตอน 2 ขั้นการสร้างปฏิสัมพันธ์หรือมีอิทธิพลระหว่างกัน (Influence : I) นำเอาโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมที่ระดมกันคิดร่วมกันและกัน ในขั้น I-1 เพื่อจัดลำดับความสำคัญ.....376
- 31 ขั้นตอน 3 ขั้นการควบคุมไปสู่การกระทำ (Control : C) เป็นขั้นตอนของการทดลอง หาประสิทธิภาพของโครงร่างแผนปฏิบัติการมีส่วนร่วม377

ภาพที่

หน้า

- 32 สรุปผลการดำเนินหลังการพัฒนาระบบการปฏิบัติตามแผน โดยใช้กระบวนการ AIC.
ได้ กระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์ที่พัฒนาขึ้น มีความเหมาะสม.....377

