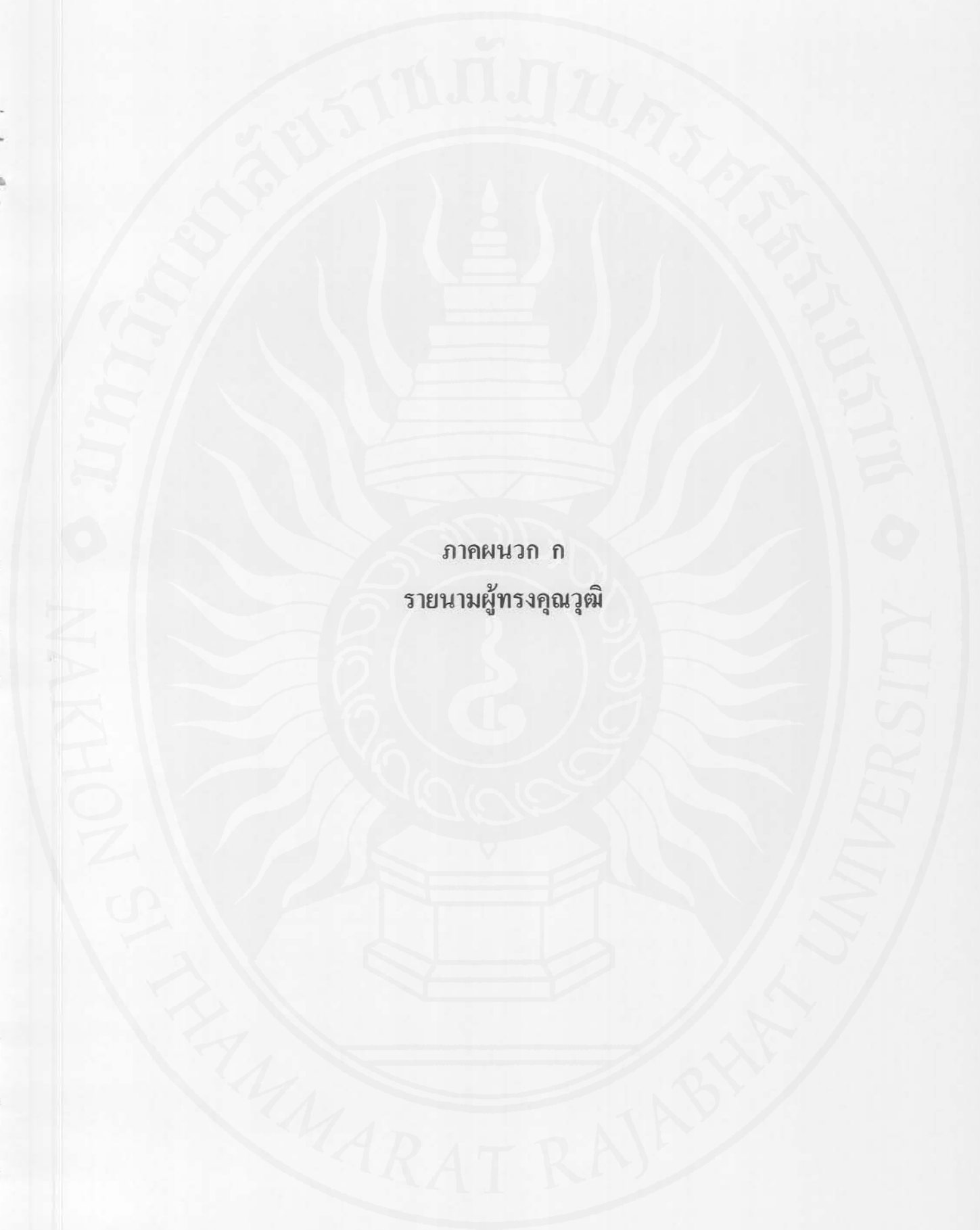


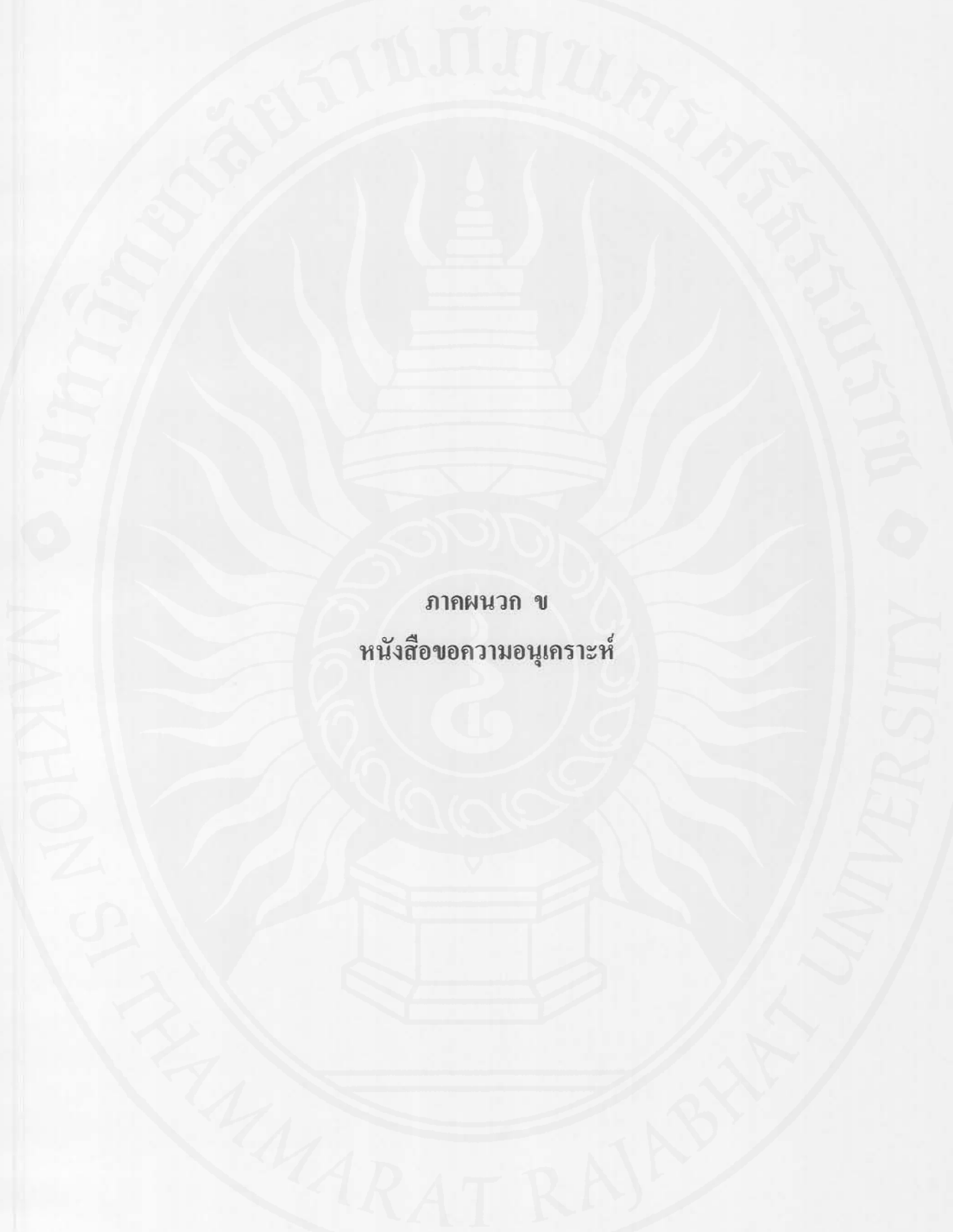
ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ดร.อมร เฟิงใหญ่ | ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดพระมหาธาตุ
โรงเรียนวัดพระมหาธาตุ
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| 2. อาจารย์ไกรศักดิ์ รักยี่ดีช่วย | รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดพระมหาธาตุ
โรงเรียนวัดพระมหาธาตุ
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| 3. อาจารย์วิณา นรสิงห์ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดพระมหาธาตุ
โรงเรียนวัดพระมหาธาตุ
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช |



ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์



ที่ ศธ 0557.08/ว028

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจี่ว อำเภอมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

3 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

เรียน ดร.อมร เฝิงใหญ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบตรวจสอบความสอดคล้องของข้อคำถามกับเนื้อหา จำนวน 1 ชุด
2. นิยามศัพท์เฉพาะแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชกำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระยุทธ ชาติตะกาญจน์ เป็นกรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบเนื้อหา โครงสร้างและการใช้ภาษาในประเด็นคำถาม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อนึ่งนักศึกษาจะขอ นำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ ขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาติตะกาญจน์

(ดร. วีระยุทธ ชาติตะกาญจน์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศธ 0557.08/ว028

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

3 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

เรียน อาจารย์ไกรศักดิ์ รักดีช่วย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบตรวจสอบความสอดคล้องของข้อความถามกับเนื้อหา จำนวน 1 ชุด
2. นิยามศัพท์เฉพาะแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชกำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระยุทธ ชาติตะกานจน์ เป็นกรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบเนื้อหา โครงสร้างและการใช้ภาษาในประเด็นคำถาม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อนึ่งนักศึกษาจะขอนำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ ขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาติตะกานจน์

(ดร. วีระยุทธ ชาติตะกานจน์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ท ศธ 0557.08/ว028

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

3 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

เรียน อาจารย์วีณา นรสิงห์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบตรวจสอบความสอดคล้องของข้อความถามกับเนื้อหา จำนวน 1 ชุด
2. นิยามศัพท์เฉพาะแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชกำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระยุทธ ชาติตะกาศัญญ์ เป็นกรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบเนื้อหา โครงสร้างและการใช้ภาษาในประเด็นคำถาม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแบบสอบถามให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น อนึ่งนักศึกษาจะขอ นำเครื่องมืองานวิจัยไปประสานงานกับท่านด้วยตนเอง ตามวันและเวลาที่ท่านกรุณานัดหมายให้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ ขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาติตะกาศัญญ์

(ดร. วีระยุทธ ชาติตะกาศัญญ์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศธ 0557.08/ว042

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าวีว อำเภอมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

13 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านเกาะจำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน 10 ชุด

ด้วยนางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และ ดร.วีระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการ

ในการทำวิจัยครั้งนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเครื่องมือวิจัยมาทดลองใช้ (Try out) ครูผู้สอน เพื่อนำไปหาค่าอำนาจจำแนกความเชื่อมั่น

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตให้นางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล ได้เก็บข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาตะกาญจน์

(ดร. วีระยุทธ ชาตะกาญจน์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศธ 0557.08/ว042

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจีว อำเภอมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

14 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอาชีวศึกษาวิจิตรศิลป์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน 10 ชุด

ด้วยนางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และ ดร.วีระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการ

ในการทำวิจัยครั้งนี้ นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเครื่องมือวิจัยมาทดลองใช้ (Try out) ครูผู้สอน เพื่อนำไปหาค่าอำนาจจำแนกความเชื่อมั่น

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตให้นางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล ได้เก็บข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาตะกาญจน์

(ดร.วีระยุทธ ชาตะกาญจน์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศธ 0557.08/ว042

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

15 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านในถุ้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน 10 ชุด

ด้วยนางสาวปรารถนา ทิพย์สีนวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และ ดร.วีระบุท ชาติตะกาญจน์ เป็นกรรมการ

ในการทำวิจัยครั้งนี้ นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเครื่องมือวิจัยมาทดลองใช้ (Try out) ครูผู้สอน เพื่อนำไปหาค่าอำนาจจำแนกความเชื่อมั่น

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตให้นางสาวปรารถนา ทิพย์สีนวล ได้เก็บข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระบุท ชาติตะกาญจน์

(ดร. วีระบุท ชาติตะกาญจน์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศธ 0557.08/ว042

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจี้ อำเภอมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

16 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ครูใหญ่โรงเรียนอนุบาลรัษฎา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน 10 ชุด

ด้วยนางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย เป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา และ ดร.วีระยุทธ ชาตะกาญจน์ เป็นกรรมการ

ในการทำวิจัยครั้งนี้นักศึกษาจำเป็นต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการนำเครื่องมือวิจัยมาทดลองใช้ (Try out) ครูผู้สอน เพื่อนำไปหาค่าอำนาจจำแนกความเชื่อมั่น

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตให้นางสาวปรารถนา ทิพย์สินวล ได้เก็บข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาตะกาญจน์

(ดร. วีระยุทธ ชาตะกาญจน์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ที่ ศธ 0557.08/ว373

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
ตำบลท่าจี้ อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80280

18 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ/อาจารย์ใหญ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

จำนวน ชุด

ด้วยนางสาวปรารธนา ทิพย์สินวล นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1” โดยมีคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เหม ทองชัย | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา | กรรมการ |
| 3. ดร.วีระยุทธ ชาตะกาญจน์ | กรรมการ |

ในการทำวิจัยครั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์จะเก็บข้อมูลจากครูผู้สอน จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นางสาวปรารธนา ทิพย์สินวล ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

วีระยุทธ ชาตะกาญจน์

(ดร. วีระยุทธ ชาตะกาญจน์)

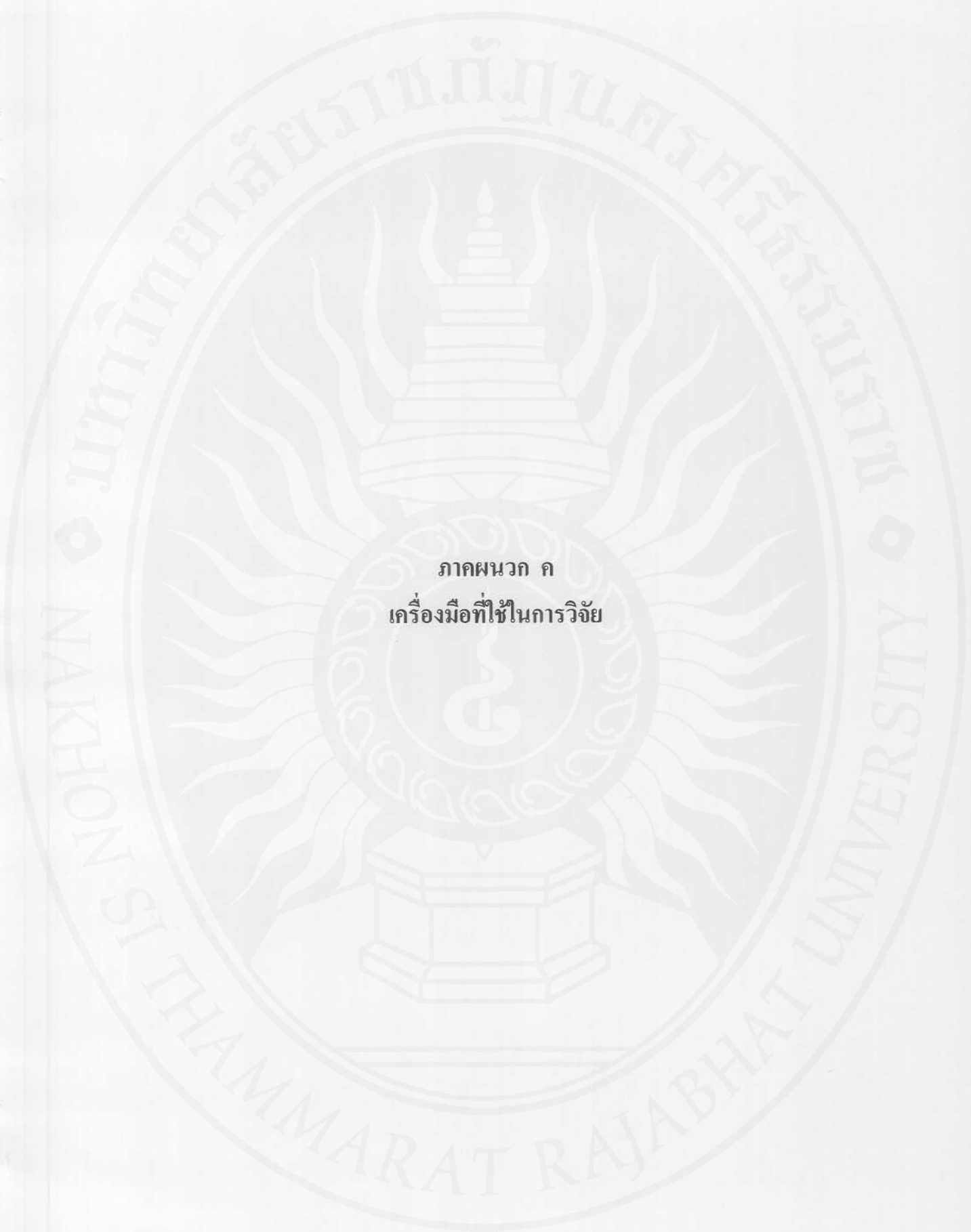
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

สำนักงานเลขานุการ

โทร. 0-7537-7438

โทรสาร. 0-7537-7438



ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับ

ความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครู

ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครศรีธรรมราช เขต 1

นางสาวปรารถนา ทิพย์สีนวน

สาขาการบริหารการศึกษา หลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

ปีการศึกษา 2547

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนกับความยึดมั่นผูกพัน
ต่อองค์การของข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 1

.....

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้มีจำนวน 1 ชุด แบ่งออกเป็น 3 ตอน จำนวน 57 ข้อ

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียน ตามการรับรู้ของ
ข้าราชการครู จำนวน 37 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูในโรงเรียน
จำนวน 16 ข้อ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมายลงไป (✓) หน้าข้อความ หรือเติมข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน
ในปัจจุบัน

ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการครู

สำหรับผู้วิจัย

1. เพศ
 - () ชาย
 - () หญิง
2. อายุของท่าน
 - () ต่ำกว่า 31 ปี
 - () 31 - 40 ปี
 - () 41 ปีขึ้นไป
3. ท่านสำเร็จการศึกษาสูงสุดในระดับใด
 - () ระดับปริญญาตรี
 - () สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสิทธิภาพการทำงาน

- () น้อยกว่า 5 ปี
 () 6 - 9 ปี
 () 10 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนตามการรับรู้ของข้าราชการครู

- คำชี้แจง :**
- 1) ข้อความในหัวข้อต่อไปนี้ บรรยายถึงคุณสมบัติและพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียนของท่านในด้านต่าง ๆ 5 ด้าน ได้แก่
 - 1.1) การสร้างวิสัยทัศน์ การถ่ายทอดวิสัยทัศน์และการปลูกฝังค่านิยม
 - 1.2) การสร้างบารมี
 - 1.3) การกระตุ้นปัญญา
 - 1.4) การคำนึงถึงความเป็นเอกัตบุคคล
 - 1.5) การสร้างแรงบันดาลใจ
 - 2) ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อความรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวา ซึ่งท่านคิดว่า “ตรงกับคุณสมบัติและพฤติกรรมของผู้บริหารโรงเรียนของท่านมากที่สุด” เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ให้เลือกตอบดังนี้

✓	✓	✓	✓	✓	✓
เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยมากที่สุดกับข้อความที่บ่งบอกถึง	คุณสมบัติและพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียน		
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยมากกับข้อความที่บ่งบอกถึง	คุณสมบัติและพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียน		
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยปานกลางกับข้อความที่บ่งบอกถึง	คุณสมบัติและพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียน		
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยน้อยกับข้อความที่บ่งบอกถึงคุณสมบัติ	และพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียน		
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยน้อยที่สุดกับข้อความที่บ่งถึง	คุณสมบัติและพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียน		

ตัวอย่าง

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
1. ท่านพึงพอใจต่อโอกาสที่ได้รับบริการหรือให้ความช่วยเหลือกับคนอื่น ๆ		✓			
2. ท่านพึงพอใจต่อการได้รับมอบหมายให้ทำงานจำนวนมาก				✓	

จากตัวอย่างข้างบน

ข้อที่ (1) ท่านตอบ เห็นด้วยมาก แสดงว่า ท่านเห็นด้วยมากกับข้อความที่บ่งบอกถึงคุณสมบัติ และพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียนของท่าน

ข้อที่ (2) ท่านตอบ เห็นด้วยน้อย แสดงว่า ท่านเห็นด้วยน้อยกับข้อความที่บ่งบอกถึงคุณสมบัติ และพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียนของท่าน

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
การสร้างวิสัยทัศน์การถ่ายทอดวิสัยทัศน์และการปลูกฝังค่านิยม						
1. ผู้บริหารบอกให้ท่านรับรู้ถึงลักษณะของโรงเรียนที่ต้องการในอนาคต						
2. ผู้บริหารทำให้ท่านมองเห็นและเข้าใจวัตถุประสงค์ของผู้บริหารอย่างชัดเจนในการปฏิบัติงาน						
3. ผู้บริหารทำให้ท่านต้องการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน						

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
4. ผู้บริหารได้ใช้คำขวัญและสัญลักษณ์ที่กระตุ้นให้ ผู้ร่วมงานร่วมกันทำงาน เพื่อให้เป้าหมายใน อนาคตของโรงเรียนเป็นจริง						
5. ผู้บริหารกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานด้วยความ เสียสละและร่วมมือกันเพื่อชื่อเสียงของโรงเรียน						
6. ผู้บริหารพูดกับท่านเสมอว่าการปฏิบัติด้วยความ ซื่อสัตย์จะทำให้ประสบความสำเร็จและก้าวหน้า						
การสร้างบารมี						
7. ผู้บริหารของท่านเป็นผู้ที่มีความสามารถในการ ปฏิบัติงาน						
8. ผู้บริหารของท่านมีเป้าหมายที่เป็นอุดมการณ์ชัดเจน ในการปฏิบัติงาน						
9. ผู้บริหารของท่านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ร่วมงาน						
10. ผู้บริหารทำให้ท่านรู้สึกผูกพันที่จะทำงานให้ โรงเรียนนี้						
11. ผู้บริหารทำให้ท่านอุทิศตนทำงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม						
12. ผู้บริหารยกย่องและเห็นคุณค่าของผู้ร่วมงานทุกคน						
การกระตุ้นปัญญา						
13. ผู้บริหารทำให้ผู้ร่วมงานตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น ในโรงเรียน						

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
14. ผู้บริหารชี้แนะให้ผู้ร่วมงานรู้ว่าปัญหาที่โรงเรียนกำลังเผชิญอยู่คืออะไร						
15. ผู้บริหารส่งเสริมความสามารถในการแก้ปัญหาของท่าน						
16. ผู้บริหารกระตือรือร้นในการทำให้ท่านมีความใฝ่รู้มากขึ้น						
17. ผู้บริหารกระตุ้นให้ครูอาจารย์หาวิธีการแก้ปัญหาเดิมด้วยวิธีการใหม่ ๆ						
18. ผู้บริหารชี้แนะให้ครูอาจารย์มองเห็นว่าจุดอ่อนของการพัฒนาการสอนของโรงเรียนคืออะไร						
19. ผู้บริหารแนะนำหลักการให้ครูอาจารย์ทุกคนหาแนวทางปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อพัฒนาโรงเรียน						
20. ผู้บริหารแนะนำว่าการศึกษาปัญหาความต้องการของนักเรียนเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการสอน						
การคำนึงถึงความเป็นเอกลักษณ์						
21. ผู้บริหารแสดงออกต่อท่านและครูอาจารย์อย่างมีความนับถือในความเป็นบุคคล						
22. ผู้บริหารแสดงออกถึงการชื่นชมในความสามารถและผลงานของท่านแต่ละคน						
23. ผู้บริหารให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแก่ท่านทุกคน						
24. ผู้บริหารให้ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการแก้ปัญหาของโรงเรียน						

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	ถ้าเป็นผู้วิจัย
25. ผู้บริหารคอยแนะนำและฝึกฝนด้านการบริหารแก่ท่าน						
26. ผู้บริหารแจ้งข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวและเหตุการณ์ต่างๆ ที่ทันสมัยให้ท่านทราบอย่างสม่ำเสมอ						
27. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ แก่ท่านอย่างสม่ำเสมอ						
28. ผู้บริหารมอบหมายงานพิเศษแก่ท่านทำให้ท่านมีโอกาสดำเนินการและแสดงความสามารถและความรับผิดชอบ						
29. ผู้บริหารจัดกิจกรรมและส่งเสริมบรรยากาศที่ทำให้ท่านเกิดความอบอุ่นและคุ้นเคย						
การสร้างแรงบันดาลใจ						
30. ผู้บริหารสามารถกระตุ้นให้ท่านทำงานได้มากกว่าที่ท่านคิดไว้ตั้งแต่ต้น						
31. ผู้บริหารให้กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ท่านอย่างสม่ำเสมอ						
32. ผู้บริหารพูดให้ท่านเกิดความรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่เป็นสิ่งสำคัญและน่าภูมิใจ						
33. ผู้บริหารทำให้ท่านทุกคนมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย						
34. ผู้บริหารทำให้ท่านทุ่มเทความพยายามมากเป็นพิเศษเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่ผู้บริหารคาดหวังไว้						
35. เมื่อท่านเกิดความรู้สึกท้อแท้ หหมดกำลังใจ ผู้บริหารสามารถพูดให้ท่านเกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน						

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
36. ผู้บริหารสนับสนุนให้ท่านทดลองปฏิบัติงานเพื่อค้นหาวิธีการใหม่ ในการแก้ปัญหาของโรงเรียน						
37. ผู้บริหารให้โอกาสท่านอาสาสมัครทำงานที่ต้องแสดงความสามารถเป็นพิเศษ						

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูในโรงเรียน

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
การเชื่อถือยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ						
1. ท่านคิดว่าเป้าหมายและค่านิยมขององค์การเป็นสิ่งที่ถูกต้องและทันสมัย						
2. ท่านยอมรับว่าค่านิยมของท่านสอดคล้องกับค่านิยมของคนอื่น ๆ ในองค์การ						
3. ท่านคิดว่าท่านตัดสินใจถูกต้องที่เลือกทำงานในโรงเรียนนี้						
4. ท่านตั้งใจที่จะปฏิบัติงานให้ดีที่สุด เพราะรู้สึกว่าการเรียนนี้เป็นของท่าน						

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
5. โรงเรียนนี้สร้างแรงบันดาลใจให้ท่านได้ดีที่สุดใน วิถีทางการปฏิบัติงาน						
6. สมาชิกคนอื่นๆ ในองค์กรแสดงออกถึงความเป็น เจ้าขององค์กร						
ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการ ปฏิบัติงานเพื่อองค์กร						
7. ท่านทุ่มเทกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยให้โรงเรียนเจริญก้าวหน้า						
8. ท่านยินดีทำงานในวันหยุดเมื่อ โรงเรียนขาดผู้ที่ ปฏิบัติหน้าที่						
9. ท่านมีความภาคภูมิใจอย่างมากที่ได้ทำงานใน โรงเรียนนี้						
10. ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานเกือบทุกชนิดที่ได้รับ มอบหมายเพื่อที่จะได้ทำงานตลอดไป						
11. ท่านมีความเต็มใจอย่างมากที่ได้เข้าร่วม โครงการ หรือกิจกรรมพิเศษของโรงเรียน						
ความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกขององค์กรไว้						
12. ท่านตั้งใจที่จะทำงานในโรงเรียนแห่งนี้ จนเกษียณอายุ						
13. ท่านมีความสุขและเห็นว่าการทำงานในโรงเรียนนี้ มีคุณค่าต่อชีวิตของท่าน						
14. ท่านมีความซื่อสัตย์และจงรักภักดีต่อ โรงเรียนนี้						

ข้อคิดเห็น	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
15. ท่านไม่คิดที่จะเปลี่ยนงานหรือลาออกจากโรงเรียนนี้ แม้ว่าจะมีงานอื่นให้เลือก						