

## บรรณานุกรม

- กิตติพันธ์ รุจิรกุล. พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : โอ เอส พริ้นติ้งเฮาส์, 2539.
- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจที่จะลาออกขององค์กร : ศึกษากรณีสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. ความผูกพันต่อองค์กรศึกษาเฉพาะพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.
- ธีระ ธรรมสาธิต. ความผูกพันต่อองค์กรศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก-เทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.
- บัญชา นิมประเสริฐ. ความผูกพันต่อองค์กรสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2542.
- บุปผา อธิธิมณฑล. “ปัญหาและอุปสรรคของวิชาชีพพยาบาล”, เอกสารในการสัมมนาวิชาการเรื่อง วิชาชีพพยาบาล : อนาคตอยู่ที่ไหน. ม.ป.ท., 2537. (อัดสำเนา)
- ประคอง กรรณสูต. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชย์, 2534.
- \_\_\_\_\_. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ประทุม ฤกษ์กลาง. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรและผลของการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน. ปริญญาโทมหาบัณฑิต การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2532.
- พนิดา ดามาพงศ์. การพัฒนาแบบประเมินภาวะผู้นำสุขภาพดีถ้วนหน้าของสาธารณสุขอำเภอ. พิมพ์ครั้งที่ 6. วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534.

- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. **วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2538.
- พิชชดา วิรัชพินทุ. “ภาวะผู้นำ : บทบาทของหัวหน้าผู้ป่วย”, *วารสารพยาบาล*. 42 (ตุลาคม – ธันวาคม 2536) : 279 – 284.
- ฟาริดา อิบราฮิม. **สาระการบริหารการพยาบาล**. กรุงเทพมหานคร : บริษัทสามเจริญพานิชย์, 2537.
- มณี ถาวรวงศ์. **ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบริการสาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ ภาควิชาบริหารสาธารณสุขศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2536.
- สมพงษ์ เกษมสิน. **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่**. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชย์, 2534.
- อรุณ รักรธรรม. **ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่ : การบริหารองค์การ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชย์, 2525.
- Avorio, B.J. and others. “Larding in the 1990s : The four I’d of transformational leadership”, **Journal of European Industrial Training**. 15(1991): 9 - 16 .
- Bader, G.E. and O'Malley, J. “Transformational leadership in action : An interview with a health care executive”, **Nursing Administration Quarterly**. 17 (1992) : 38- 43.
- Barker, A.M. **Transformational nursing leadership : A vision for the fether**. New York : National League for Nursing Press, 1992.
- Bass, B.M. **Leadership and performance beyond exportation**. New York : The Free Press, 1985.
- Bass, B.M. and Avolio, B.J. **Improving organizational effectiveness through Transformational leadership**. California : Sage Publication, 1994.
- Buchanan, B. “Building organizational commitment : The socialization of managers in Work organization”, **Administrative Science Quarterly**. 19 (December 1974)
- Glisson, C. and Durick, M. “Predictors of job satisfaction and organizational Commitment in human service organization”, **Administrative Science Quarterly**. 33(Much 1988) : 61-81.

- Greenberg, J. and Baron, R.A. **Behavior in organization : Under standing and managing the human side of work.** 5<sup>th</sup> ed. New Jersey : A Simon and Schuster, 1995.
- Gregory, C. S. “Creating a vision for nursing unit”, **Nursing Management.** 26 (January 1995) : 38 – 41.
- Holloran, S.D. “Mentoring : The experience of nursing service executives”, **Journal Of Nursing Administration.** 23 (February 1993) : 49 – 54.
- House, R.j. and Woycke, J. “Personality and charisma in the U.S. Presidency : A Psychological theory of leader effectiveness. **Administrative Science Quarterly.** 36 (September 1994) : 364 - 369.
- Laschinger, H. K. “A theoretical approach to studying work empowerment in nursing : A review of studies testing Kantar’s theory of structural power in”, **Nursing Administrative Quarterly.** 20 (1996) : 25- 41.
- Marriner, A. T. **Transformational leadership in nursing .** At. Louis : Mosby, 1993.
- Mowday, R. T. and others. “The measurement of organizational Commitment”, **Journal of Vocational Behavior.** 14 (1979) : 224 – 247.
- Poter, L.W. “Organization commitment, job satisfaction, and turnover among Psychiatric technicians”, **Journal of Applied Psychology.** 59 (1974) : 603 – 609.
- Sheldon, M.E. “Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization”, **Administrative Science Quarterly.** 16(June 1974) : 143 – 150.
- Steers, R.M. **Introduction to organizational behavior.** 2<sup>nd</sup>ed. Illinois : Scott, Fornsman and Company, 1984 .
- Taylor, J.T. “Identifying the best in nurse executive leadership : Part II”, **Journal of Nursing Administrative.** 25 (July – August 1995) : 42 - 49.
- Yukl, G. **Leadership in Organizational.** 3<sup>rd</sup>. New Jersey : Prentice Hall International, 1994.