

บทคัดย่อ

หัวข้อวิทยานิพนธ์	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12
ผู้วิจัย	นางสาวนงนุช ตรีวิทย์
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ประธานอาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ไมตรี จันทรา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ปурินทร์ภักดิ์ พรหมมาศ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความคาดหวังว่าสามารถทำงานสำเร็จได้ ด้านความคาดหวังว่างานสำเร็จแล้วจะ ได้รับรางวัล ด้านคุณค่าของรางวัลจำแนกตามระดับการศึกษา วิทยฐานะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ครู จำนวน 357 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS ค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความแตกต่าง แบบ Independent โดยใช้ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานข้าราชการครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 อยู่ในระดับมาก โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากสูงที่สุดไปหาต่ำที่สุดตามลำดับ คือ ด้านคุณค่าของรางวัล ด้านความคาดหวังว่าสามารถทำงานสำเร็จได้ ด้านความคาดหวังว่างานสำเร็จแล้วจะ ได้รับรางวัล
2. ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 พบว่าครูที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 โดยภาพรวมและรายด้านมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน
3. ครูที่ไม่มีวิทยฐานะ มีวิทยฐานะชำนาญการชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เขต 12 โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนรายด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอยู่และเงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ครูที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 1-5 ปี 6-10 ปี 11-15 ปี 16-20 ปี และ 20 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 12 โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนรายด้านสวัสดิการที่จะได้รับและความยุติธรรมในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05