



ปีที่ 41 ฉบับที่ 96 วันพฤหัสบดีที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555

ก.พ.อ. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ใหม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ใหม่ โดยการลดจำนวนผลงานที่นำเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาลงจากเดิม 3 เล่ม เป็น 2 เล่ม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ซึ่งผลงานที่นำเสนอขอตำแหน่งจะต้องประกอบด้วยผลงาน ดังนี้

1. ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ
2. ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
3. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ซึ่งผลงานที่นำเสนอจะต้องเป็นงานที่มีลักษณะคุณภาพ 3 องค์ประกอบ ดังนี้ คือ 1. ก่อให้เกิดความรู้ใหม่ 2. มีการวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ และ 3. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หรือมีผลกระทบต่อการพัฒนาชุมชน สังคมหรือประเทศ” และผลงานที่นำเสนอเพื่อขอตำแหน่งต้องเป็นผลงานที่มีความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา ประกาศนี้จะมีผลบังคับใช้เมื่อหลังจากที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.rajabhatnetwork.com

สื่อสารสัมพันธ์ สร้างสรรค์ความคิด เกาะติดสถานการณ์

ปฏิทินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
รอบการประเมินครั้งที่ 1

ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556

ขั้นตอน ที่	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
1	1 ตุลาคม – 31 ตุลาคม 2555	<p>1. ผู้ประเมินกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ หรือผลงานที่กำหนดในการมอบหมายงาน ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการประเมินร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ให้พิจารณาจากข้อตกลงผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย หรือภารกิจหลักที่ได้มีการกำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการกำหนดไว้ด้วย</p> <p>2. ส่วนงานกำหนดคะแนนให้แต่ละปัจจัยที่จะประเมินตามลำดับความสำคัญของแต่ละปัจจัย เมื่อรวมคะแนนเต็มของทุกปัจจัยที่ใช้ประเมินผลงานและคะแนนเต็มของทุกปัจจัยที่ใช้ประเมินคุณลักษณะการปฏิบัติงานต้องไม่เกินสัดส่วนคะแนนของผลงานและสัดส่วนคะแนนของคุณลักษณะการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ส่วนงานกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมินในแต่ละปัจจัยให้เหมาะสมตามสัดส่วนของคะแนนเต็มในแต่ละปัจจัย (ใช้วิธีคำนวณสัดส่วนทางคณิตศาสตร์)</p>
2	1 พฤศจิกายน 2555 – 31 มีนาคม 2556	<p>- ผู้ประเมิน ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ 1 รวมทั้งคอยให้คำปรึกษา แนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และผลสำเร็จของงานที่กำหนด</p>
3	1 เมษายน – 4 เมษายน 2556	<p>- เมื่อครบรอบการประเมิน</p> <p>1. ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามแบบประเมิน</p> <p>2. ผู้ประเมินควรนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น</p>

ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ (ต่อจากหน้า 2)		
ขั้นตอน ที่	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ
		3. ผู้ประเมิน จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำในสังกัดตามลำดับคะแนนผลการประเมิน กรณีที่คะแนนรวมในการประเมินมีจุดทศนิยมให้ปัดทิ้งและนำคะแนนรวมผลการประเมินที่ได้และคิดเป็นร้อยละเพื่อนำมาเปรียบเทียบกับระดับผลการประเมินที่กำหนดไว้ 3 ระดับ คือ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับดีเด่น คะแนน(ร้อยละ) 90-100 - ระดับเป็นที่ยอมรับได้ คะแนน(ร้อยละ) 60-89 - ระดับต้องปรับปรุง คะแนน(ร้อยละ) ต่ำกว่า 60
4	5 เมษายน 2556	- ผู้ประเมิน ส่งเอกสารตามขั้นตอนที่ 3 (แบบประเมินและบัญชี รายชื่อตามลำดับคะแนน) ที่งานนิติการและการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
5	6 เมษายน – 7 เมษายน 2556	- งานนิติการและการเจ้าหน้าที่ จัดทำเอกสารสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน
6	8 เมษายน 2556	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้ประเมิน และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับจำนวนขึ้นการเลื่อนค่าจ้าง
7	9 เมษายน 2556	1. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำต่ออธิการบดีเพื่อทราบและพิจารณา 2. งานนิติการและการเจ้าหน้าที่ จัดทำร่างคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาและลงนาม
8	10 เมษายน 2556	- งานนิติการและการเจ้าหน้าที่ สำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างแจ้งงานการเงิน เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป
หมายเหตุ		
1. สามารถดาวน์โหลดแบบประเมิน ได้ที่ http://www.nstru.ac.th/nstru2011/show_news_ex.php?id=12839		
2. ขั้นตอนดำเนินการกำหนดตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว90 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553		



บก.มหาชัยสาร ผศ.ดร บำรุง ศรีนวลปาน

ผู้ช่วยบรรณาธิการ นางศิริวรรณ จุลทับ, นางณัชฌา นนทโชติ
พิสุน์อักษร อัดสำเนา นายก้องภพ ปรีชาชาญ

สวัสดิ์ดีคะพบกับมหาชัยสารคอลัมน์พักเที่ยงประจำวันพฤหัสบดีที่ 1 พฤศจิกายน 2555 ตรงกับวันแรม 2 ค่ำ เดือน 11 ปีมะโรง ก่อนอื่นแจ้งถึงอาจารย์ที่คุมสอบนักศึกษาภาค กศ.บป. ภาคเรียนที่ 1 / 2555 ที่ยังไม่ได้รับเงินค่าคุมสอบ ติดต่อรับได้ที่งานการเงิน สำนักงานอธิการบดี ด่วนคะ

ปิดรับสมัครและเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไปเรียบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่ 16.30 น. ของวันที่ 31 ตุลาคม ที่ผ่านมา วันนี้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะประชุมพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ / ผู้สมัครตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ 09.30 – 12.00 น. ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ชั้น 2 ส่วนจะมีท่านใดบ้างที่สมัครหรือถูกเสนอชื่อ มหาชัยสารจะนำมาเสนอให้ทราบกันไป

ส่วนวันที่ 7 ธันวาคม ที่จะถึงนี้ (มิใช่ 7 พ.ย.) คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และสภาคณาจารย์ และข้าราชการ ขอเชิญผู้สนใจทุกท่าน ร่วมฟังการแสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาของผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อ ให้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศูนย์วัฒนธรรม

หลังจากที่อาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมภาษาอังกฤษ ณ ประเทศมาเลเซีย รุ่น 2 เป็นเวลา 3 สัปดาห์ ได้เดินทางกลับมาจากประเทศมาเลเซียแล้วเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม ที่ผ่านมา และได้มีการประชุมหลังจากเสร็จโครงการ ซึ่งได้ข้อสรุปว่าหลังจากนี้จะมีการรายงานบอกกล่าวประสบการณ์จากที่ได้สัมผัสมาโดยตรงของทุกท่านผ่านมหาชัยสาร แล้วรออ่านกันนะคะ

สถานทูตญี่ปุ่นขอเชิญผู้สนใจเข้าร่วมศึกษาดูงานในโครงการคิซุนา ซึ่งโครงการนี้มุ่งส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในสถานการณ์พื้นฟูการเกิดแผ่นดินไหวในประเทศญี่ปุ่น เหมาะสำหรับผู้ที่มีความสนใจเกี่ยวกับประเทศญี่ปุ่นและมีความต้องการที่จะไปเรียนที่ประเทศญี่ปุ่นในอนาคต และเพื่อเปิดโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูภัยพิบัติและเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกิดขึ้นในประเทศญี่ปุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการนี้จะมีโอกาสทำกิจกรรมเพื่อฟื้นฟูชุมชน มีการเข้าเยี่ยมผู้ที่ประสบภัยจากภัยพิบัติ และจะได้พักอาศัยกับชาวญี่ปุ่นที่มีประสบการณ์และมีวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบชาวญี่ปุ่นอย่างเต็มเปี่ยม สนใจข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อขอรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณสุทธาวาสย์ ชัยแสง นักวิเทศสัมพันธ์ งานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานอธิการบดี โทร.075-377142

ปิดท้ายพักเที่ยงด้วยธรรมะจากท่านพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต “เราต้องการของดี คนดี ก็จำเป็นต้องฝึก ฝึกจนดี จะพ้นการฝึกไปไม่ได้ งานอะไรก็ต้องฝึกทั้งนั้น ฝึกงาน ฝึกคน ฝึกสัตว์ ฝึกตน ฝึกใจ นอกจากตายแล้วจึงหมดการฝึก คำว่า ดี จะเป็นสมบัติของผู้ฝึกดีแล้วแน่นอน ” สวัสดิ์ดีคะ