

แรงจูงใจการบริหารงานนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2

สุภารัตน์ แซ่อ้อ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและหาแนวทางสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 จำนวน 72 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามการศึกษาแรงจูงใจในการบริหารงานนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาและแบบบันทึกการสนทนากลุ่มเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารงานนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสบความสำเร็จ หรือผู้ที่ได้รับรางวัลผู้บริหารดีเด่นจำนวน 15 คน เพื่อสังเคราะห์แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานนิเทศภายในให้ประสบความสำเร็จในประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับขอบข่ายงานนิเทศภายใน 6 ด้าน คือ ด้านลักษณะของงาน ด้านผลตอบแทนที่ได้รับ ด้านความมั่นคง ด้านความเจริญก้าวหน้า ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้าและเพื่อนร่วมงานและด้านองค์กรและผู้บริหาร สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

แรงจูงใจในการบริหารงานนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2 มีระดับแรงจูงใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.36$) หากพิจารณาในรายด้านพบว่าด้านองค์กรและผู้บริหาร มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.64$) รองลงมาคือด้านความเจริญก้าวหน้า ($\mu = 4.38$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือด้านผลตอบแทนที่ได้รับ แต่ก็มีแรงจูงใจในการบริหารงานนิเทศอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.25$)

คำสำคัญ: แรงจูงใจ การบริหารงานนิเทศภายใน ผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน